

ОХРАНА ТРУДА. ТЕХНОЛОГИИ БЕЗОПАСНОСТИ **ДАЙДЖЕСТ**

ОТТБ 2024 И Ю Н Ъ # 6



VISION ZERO
Безопасность. Здоровье. Благополучие

ЖУРНАЛ «ОТТБ» – ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР
КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» VISION ZERO



**ОТ ТОГО, КАКИМ БУДЕТ БУДУЩЕЕ СФЕРЫ
ОХРАНЫ ТРУДА, БЕЗ СОМНЕНИЯ ЗАВИСИТ ЖИЗНЬ
КАК НЫНЕШНЕГО, ТАК И СЛЕДУЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЙ**

**ОРГАНИЗАЦИИ, СЛЕДУЮЩИЕ
ПРИНЦИПАМ КОНЦЕПЦИИ
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»,
НЕ ТОЛЬКО СНИЖАЮТ
РИСК ВОЗНИКНОВЕНИЯ
ТРАВМ, НО И ПОВЫШАЮТ
КАЧЕСТВО РАБОТЫ,
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА,
УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ,
УЛУЧШАЮТ ОБЩИЙ
ИМИДЖ КОМПАНИИ**

с. 4

**ВНЕДРЯЕМ СИСТЕМУ
ПОВЕДЕНЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ – ФОРМИРУЕМ
У РАБОТНИКОВ НАВЫКИ
БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

с. 10

**“ МОЯ ДОЧЬ РАССКАЗЫВАЕТ
В ШКОЛЕ, ЧТО МАМА ОХРАНЯЕТ
ТРУД И ПОМОГАЕТ ЛЮДЯМ
СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ
И ЖИЗНЬ. СОГЛАСИТЕСЬ,
ЭТО МОТИВИРУЕТ...”**

с. 18





КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Активная работа
по предотвращению
возможных опасностей

Обучение персонала
основам безопасности

Создание системы
мониторинга и контроля

Реагирование
на возможные нарушения
и принятие мер

Мотивация работников
к соблюдению правил
безопасности



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

- 4** **А.В. Осипков.** Ноль травм – это реально. Успешный опыт организаций по реализации Концепции «нулевого травматизма»

Вопросы безопасности труда всегда будут находиться в центре внимания. Организации по всему миру стремятся создавать рабочие места, где бы травмы и несчастные случаи были исключены. В результате была сформирована Концепция «нулевого травматизма» (Vision Zero) – идеал, к которому все стремятся, но который предстоит еще достичь. Нулевой травматизм – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Опыт организаций по реализации Концепции «нулевого травматизма» разнообразен и поучителен. Некоторые предприняли решительные шаги по внедрению передовых технологий и систем безопасности, инвестируя в автоматизацию процессов, постоянное обновление оборудования, обучение персонала. Эти усилия привели к значительному снижению числа случаев травмирования и гибели на производстве, при этом производительность повысилась.

Другие организации сосредоточились **на культуре безопасности труда внутри компании.** Они создают атмосферу, когда безопасность становится неотъемлемой частью культуры труда. Это включает в себя проведение регулярных тренингов, оказание поддержки со стороны руководства, стимулирование активного участия сотрудников в процессах безопасности.

ПОДРОБНЕЕ ОБ УСПЕШНЫХ ПРАКТИКАХ ТАКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧИТАЙТЕ В СТАТЬЕ.

- 8** **Е.А. Парабкович.** Пропаганда и распространение передового опыта по охране труда

Основной задачей руководителей организаций в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников. Для выполнения данной задачи руководителям предприятий Ленинского района г. Минска всех форм собственности ежегодно определяется перечень мероприятий по улучшению состояния охраны труда в организациях района.

- 10** **И.В. Жук.** Внедряем BBS – систему поведенческой безопасности. *Формирование у работников навыков безопасного поведения, а не наказание за небезопасные действия*

Исследования, проведенные в начале 1990-х годов, показали, что причиной более 80% несчастных случаев на рабочем месте является человеческий фактор. Таким образом, в большинстве случаев именно небезопасные действия человека вызывали сбой в работе, который, в свою очередь, приводил к аварии и несчастному случаю. Причиной таких действий могло стать неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, недостаточный уровень обучения и осведомленности работающих и т.д. Как правило, ситуация усугубляется еще и тем, что те, кто могли распознать потенциальную вероятность аварии или инцидента, не смогли своевременно выразить свою обеспокоенность или вмешаться.

ЧТО ТАКОЕ ПОВЕДЕНЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КАК ОНА РАБОТАЕТ?

КАКИЕ СЕМЬ ШАГОВ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ В ПРОЦЕССЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ, ОСНОВАННОЙ НА ПОВЕДЕНИИ? ЧИТАЙТЕ В СТАТЬЕ.

ОПЫТ СЛУЖБ ОХРАНЫ ТРУДА

- 18** **Д.А. Макаревич.** Работа – результат – награда

УП «МИНГАЗ» в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Минска по итогам 2023 г. заняло 1-е место в номинации «Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих до 2000 человек», а также стало лауреатом в номинациях «Лучший специалист по охране труда» (1-е место) и «Лучший информационный ролик по вопросам охраны труда» (2-е место). Это говорит о том, что в организации ведется планомерная и результативная работа по охране труда. *«Охрана труда – это часть моей жизни, – Дарья Макаревич. – Такая высокая оценка работы нашей организации налагает и большую ответственность не только по сохранению работы по охране труда на прежнем уровне, но и стимулирует к реализации новых идей и проектов. В добрый путь за безопасной работой!»*



ОТРАСЛЬ

- 23 В.Д. Горин.** Управление рисками для рабочих эксплуатационного и сменного персонала электростанций

В статье сделана попытка на основании международного и отечественного опыта эксплуатации предложить методы работы с персоналом объектов с целью снижения вероятности ошибочных действий работников.

КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ОШИБОЧНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПЕРСОНАЛА?

ВЫСТАВКИ, КОНГРЕССЫ: ВНОТ

- 28 И.А. Винокурова.** Охрана труда в цифровом формате

Как выглядит цифровое управление и цифровизация в целом, какие решения, способы и методы используют предприятия и профкомы, чтобы управлять цифровыми данными и автоматизировать работу?

ОБЗОРЫ: ДОКУМЕНТЫ

- 30 Г.Е. Седюкевич.** Новации в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.04.2024 № 23 внесены изменения в Инструкцию о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденную постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209. Изменения вступили в силу с 10 мая 2024 г.

Что это за изменения?

ДОКУМЕНТЫ

- 32** Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 «Об утверждении Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты»

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- 39 Н.И. Тихонюк.** Обучить правилам безопасного поведения – сохранить жизнь ребенку

- 39** Правила безопасного поведения для обучающихся при организации образовательного процесса по учебному предмету «Допризывная и медицинская подготовка» при проведении стрельб

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

- 41 Л.М. Земскова.** Источники ионизирующего излучения. Оценка фактора

УПРАВЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЕМ

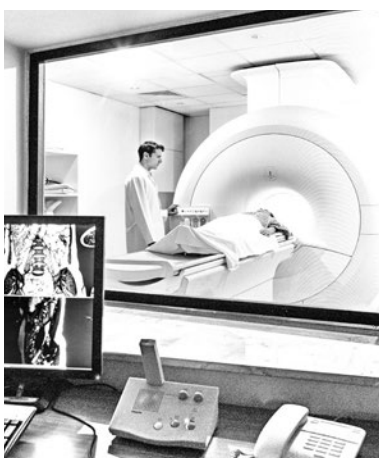
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

- 45 С.С. Василевский.** Рабочая среда и здоровье

Вопросам профилактики неблагоприятного воздействия производственных факторов на организм работников и другим актуальным проблемам охраны здоровья была посвящена международная научно-практическая конференция «Рабочая среда и здоровье», проходившая в г. Минске с 9 по 12 апреля с.г.

На конференции было представлено более 30 докладов, посвященных вопросам медицины труда и безопасности на рабочем месте, особенностям применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), проблемам производственной и экологической безопасности, применению лечебно-профилактического питания как компенсационной меры при работе во вредных и опасных условиях труда, эргономике труда и современным возможностям оценки и профилактики переутомления.

Организаторами конференции выступили ООО «Научно-практический центр «МедЭвери» (Беларусь), НКО «Ассоциация врачей и специалистов медицины труда» (Россия), Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова» (Россия).





УПРАВЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЕМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

- 51** **А.В. Зеленко, О.К. Синякова.** Табакокурение и алкоголизм: стратегии борьбы в организации

Сохранение здоровья трудоспособного населения является важнейшей и стратегической задачей общества. С этой целью в трудовых коллективах внедряются мероприятия, способствующие сохранению и укреплению здоровья работающих. В структуре здоровьесберегающих мероприятий, реализуемых на предприятиях и в организациях, важное место занимает деятельность по искоренению у работников вредных привычек, прежде всего табакокурения и употребления алкоголя. Наше государство проводит эффективную политику по уменьшению масштабов потребления табака и алкогольных напитков, что способствует защите нынешнего и будущего поколений не только от разрушительных последствий для здоровья, но и от социальных, экологических и экономических бедствий. Чтобы не допустить чрезвычайных происшествий и производственного травматизма, связанных с нахождением работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, руководители предприятий и организаций обязаны обеспечить систематический контроль физического состояния работников. Какие методики наиболее эффективны?

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

- 54** **С.А. Высоцкая.** Смещенная активность. Способ реагирования на непонимание

Представьте такую картину: волк в клетке бегаёт из угла в угол. О чём говорит такое поведение? Можно предположить, что зверь выражает тревогу или беспомощность. Так и с людьми: в состоянии стресса, опасности, непонимания событий могут появляться «странные» ритуалы. Неуверенность и отсутствие алгоритма действий выступают факторами, вызывающими смещённую активность. Что это? Давайте разбираться.

ПРИМЕНИТЕ У СЕБЯ

- 57** **Г.Е. Седюкевич.** Примерная инструкция по охране труда при эксплуатации роллетных гаражных ворот

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

- 60** **А.А. Губич.** Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом

Открытыми горными работами называют выемку залежей ископаемых из карьера с земной поверхности. При разработке месторождений открытым способом вскрышные породы могут извлекаться из большой глубины при значительном коэффициенте вскрыши (коэффициент вскрыши – отношение объема вскрышных пород к объёму полезного ископаемого). В настоящее время в Беларуси открытым способом добывают практически все строительные материалы. Что следует сделать для повышения безопасности таких работ?

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- 63** **Н.Н. Хоменков.** Положение о системе контроля за качеством осуществления лицензируемого вида деятельности в области промышленной безопасности и подготовки (переподготовки) работников соискателя лицензии, лицензиата

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- 69** **А.П. Шука.** Подготовка по программе пожарно-технического минимума **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

- 77** **В.П. Кляуззе, Л.К. Сечко.** Как обеспечить более широкое использование труда пенсионеров на производстве

По прогнозам ООН и Всемирной организации здравоохранения, к 2050 г. население Земли составит 9,7 млрд человек, среди которых 2,1 млрд человек будут люди пожилого возраста¹. Для общества в целом следствием старения населения является сдвиг возрастной структуры рабочей силы в пользу представителей предпенсионных и пенсионных возрастов. С одной стороны, это существенная нагрузка на общество, но с другой – старение населения можно рассматривать как преимущественный демографический тренд, расширяющий возможности экономики в целом и стимулирующий развитие экономики социальной сферы, создавая в ней новые рабочие места. Следует постоянно иметь в виду, что использование труда пожилых работников – это путь к созданию справедливого и равноправного общества для людей всех возрастов. При этом организация труда пожилых работников должна обеспечить не только продолжительность продуктивной работы, но и длительную активную жизнь после прекращения трудовой деятельности.

Библиотечка (материалы размещены В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ на сайте журнала trudohrana.org)



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. НПА и ТНПА

- **Г.Е. Седюкевич.** Новое в нормативной документации
- НПА и ТНПА, комментарии к которым даны в статье «Новое в нормативной документации»

2024-й – ГОД БЕЗОПАСНОГО ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

- ✓ Примерная инструкция по охране труда для машиниста бульдозера

ОХРАНА ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

- ▲ Примерная инструкция по охране труда для термиста

ОХРАНА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

- ➔ Примерная инструкция по охране труда при работе с озонаторами

ОХРАНА ТРУДА В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ДЕРЕВООБРАБОТКЕ

- ✓ Примерная инструкция по охране труда для отделочника изделий из древесины

ОХРАНА ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

- ➔ Примерная инструкция по охране труда при санитарной обработке холодильного оборудования с использованием кислот и щелочей

ГОСИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ИНФОРМИРУЕТ

- ➔ Информационное письмо о соблюдении требований законодательства при организации деятельности студенческих отрядов
- ➔ Информационное письмо о несчастных случаях, происшедших при эксплуатации кранов консольных (подъемников с электролебедкой)
- ➔ Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную
- ➔ Требования по охране труда в строительной сфере

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Г.Н. Ерилин. *Спрашивали? Отвечаем*

- ❖ Замер площади пожара на полигоне
- ❖ Измерение объемов циркуляционной воды
- ❖ Мероприятия поверочного характера
- ❖ Филиал и сопроводительный паспорт

Практикум (материалы размещены В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ на сайте журнала trudohrana.org)



ПО КОММЕНТ

- Так не должно быть! *(видеоподборка)*
- Так не должно быть! *(фотоподборка по материалам Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь)*

ВИДЕО КОНФЕРЕНЦИИ

- ▲ Надзорная деятельность Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам соблюдения законодательства об охране труда *(ссылка)*

ВИДЕОСЮЖЕТЫ. НОВОСТИ

Фильм-победитель городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Минска по итогам 2023 г. в номинации **«Лучший информационный ролик по вопросам охраны труда»:**

- ➔ «В смотровой колодец спускайся, да смотри про безопасность не забывайся! (Визуализация и безопасность)» *(из опыта работы РУП «БЕЛТЕЛЕКОМ»)*

Распространяется на территории Республики Беларусь по подписке. Периодичность – ежемесячно.

Отпечатано в типографии Государственное предприятие «Издательство «Белорусский Дом печати». 220013, г. Минск, пр. Независимости, 79/1.
ЛП № 3820000007667 от 30.04.2004

Подписано в печать 21.06.2024
Формат 60x84 1/8. Бумага офсетная. Печать офсетная.
10 печ. листов. Тираж 1230 экз. Заказ

Включен в Государственный информационный ресурс «Реестр рекламодателей» за № 110 – приложение к приказу Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь от 31.12.2021 № 323

Адрес редакции и отдела подписки:
220004, г. Минск, ул. Короля, 2, каб. 507
Тел./факс: (017) 388-08-30

Отдел читательских проектов, встреч с экспертами и авторами:
220004, г. Минск, пр. Победителей, 23, корп. 2, оф. 800 В
Тел.: (017) 360-29-81, факс: (017) 360-29-86

Подписной индекс:
ведомственная подписка – 001222
для индивидуальных подписчиков – 00122

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!
КОД ДОСТУПА к электронному приложению № 6, 2024 **(БИБЛИОТЕЧКЕ И ПРАКТИКУМУ)** в Личном кабинете на сайте trudohrana.org:

(все буквы заглавные)

За достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель. Содержание публикуемых материалов отражает точку зрения авторов и может не совпадать с мнением редакции журнала. За содержание статей несут ответственность авторы. Редакция обладает исключительными правами на использование материалов, опубликованных в журнале. Перепечатка либо полное или частичное воспроизведение (изготовление одного или более экземпляров произведения в любой материальной форме, включая постоянное или временное хранение в цифровой форме в электронном средстве) опубликованных в настоящем издании материалов допускается только с письменного разрешения редакции журнала. Журнал выходит на русском языке. Рукописи не возвращаются. Источник получения правовой информации – «Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. Эталонный банк данных правовой информации Республики Беларусь». Цена договорная